

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА»**

183025, г. Мурманск, ул. Буркова, 30, тел/факс 44-16-68, e-mail: modub@polarnet.ru

**ПРИКАЗ**

«30» июня 2015 г.

№ 61

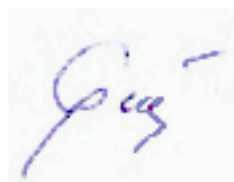
**О внесении изменений в План мероприятий по повышению эффективности деятельности государственного областного бюджетного учреждения культуры «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» в части оказания государственных услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.**

В связи с внесением изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», утверждённый распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП (в редакции распоряжения Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 125-РП) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в План мероприятий по повышению эффективности деятельности государственного областного бюджетного учреждения культуры «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» в части оказания государственных услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг., утвержденный Приказом от 25.03.2013 г. № 28 ( в редакции приказа от 25.07.2014 № 63-л) изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Зам. директора



Н.В. Сретенская

Приложение к приказу  
директора ГОБУК «Мурманская областная детско-  
юношеская библиотека»  
от 30 июня 2015 г. № 61

## **П Л А Н**

### **мероприятий по повышению эффективности деятельности**

**ГОБУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.**

### **I. Цели разработки**

Целями Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Государственного областного бюджетного учреждения культуры «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» (далее – ГОБУК МОДЮБ) в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг. (далее – План) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявления и создание условий для развития творчески одаренных детей, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников ГОБУК МОДЮБ как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала ГОБУК МОДЮБ;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## **II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности культурного продукта путём информатизации библиотеки (создания электронных библиотек, внедрения и развития библиотечных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть Интернет);
- создание условий для творческой самореализации детей, юношества, молодежи;
- вовлечение детей, юношества, молодежи в создание и продвижение культурного продукта;
- участие библиотеки в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории Мурманской области;
- популяризация ГОБУК МОДЮБ во внутреннем и внешнем культурно-образовательном пространстве.

## **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах ГОБУК МОДЮБ, в т. ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
<b>2012 год</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
24,5	19,7	9,3	7,1	7,3	6,8	6,4

2) повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86	86,5	87	87,5	88	88,5	89

3) сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных библиотек Мурманской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

4) увеличение посещаемости ГОБУК МОДЮБ:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0	10	15	20	25	30

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг ГОБУК МОДЮБ:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	16,7	16,7	33,3	33,3	33,3

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения

требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	67,2	66,6	82,4	100	100

2) численность работников ГОБУК МОДЮБ:

(человек)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
113	113	105	101	99	97

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГОБУК МОДЮБ (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации о ГОБУК МОДЮБ)	отчет председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ Заместители директора
2.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в ГОБУК МОДЮБ с учетом типовых (межотраслевых)	приказ ГОБУК МОДЮБ	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ Начальник по

	норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			делопроизводству и кадрам Юрист Главный библиотекарь НМО Заведующие отделами и секторами
3.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности ГОБУК МОДЮБ на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)	Приказ ГОБУК МОДЮБ	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Директор ГОБУК МОДЮБ Начальник по делопроизводству и кадрам Юрист Главный библиотекарь НМО Заведующие отделами и секторами
4.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в ГОБУК МОДЮБ	Приказ ГОБУК МОДЮБ	2014 - 2015 годы	Директор ГОБУК МОДЮБ
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников ГОБУК МОДЮБ и заключение трудовых	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения),	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ Зам.директора по информатизации

	договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры	приказы ГОБУК МОДЮБ		Начальник по делопроизводству и кадрам Юрист
6.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников ГОБУК МОДЮБ обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Приказы ГОБУК МОДЮБ	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ Начальник отдела по делопроизводству и кадрам Юрист
7.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов государственных областных учреждений культуры	локальный акт ГОБУК МОДЮБ	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	Директор ГОБУК МОДЮБ
8.	Проведение аттестации работников ГОБУК МОДЮБ с внесением изменений в «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по	приказы, акты заседаний аттестационной комиссии ГОБУК МОДЮБ	ежегодно, начиная с 2015 года	Директор ГОБУК МОДЮБ Аттестационная комиссия ГОБУК МОДЮБ



	оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»			
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГОБУК МОДЮБ с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	поддержание установленной доли	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ
10.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала ГОБУК МОДЮБ до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Директор ГОБУК МОДЮБ
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
11.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	Директор ГОБУК МОДЮБ

12.	Мониторинг реализации в ГОБУК МОДЮБ Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	Директор ГОБУК МОДЮБ
13.	Информационное сопровождение Плана мероприятий, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках Плана мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Директор ГОБУК МОДЮБ Заместители директора Юрист Начальник по делопроизводству и кадрам
Независимая система оценки качества работы государственных учреждений культуры				
14.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ГОБУК МОДЮБ	Поддержка официального сайта ГОБУК МОДЮБ, размещение информации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	постоянно	Директор ГОБУК МОДЮБ Заместители директора

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности ГОБУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников приведены в таблице согласно приложению.

Приложение  
к Плану мероприятий

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности  
*ГБОУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека»*  
в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности  
учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда  
соответствующих категорий работников**

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесписочная численность работников МОДЮБ, человек	х	113	113	105	101	99	97	х	х
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	х	х
4	по МОДЮБ, %	х	63	67,2	66,6	82,4	100	100	х	х
5	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	х	40 225,0	42 914,4	43 300,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	х	х
6	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	107	101	116	112	112	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
7	Среднемесячная заработная плата работников МОДЮБ, рублей	х	25 340,0	28 830,8	28 830,8	41 241,0	56 256,0	62 838,0	х	х
8	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	114	100	143	136	112	х	х
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам МОДЮБ, %	х	0,2	0	0,4	0,4	0,4	0,4	х	х
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,3	1,302	1,302	1,302	1,302	х	х
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	32,3	44,7	50,9	47,3	65,1	87	95,2	199,4	345,5
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн .руб.	х	12,4*	6,2	2,6	20,4	42,3	50,5	65,3	122
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	12,33	6,2	2,4	20,13	41,98	50,12	64,51	120,83
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	х	0,47	0	0,36	6,6	11,3	12,2	18,26	30,46
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	х	0	0	0	0	0	0	0	0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	х	0	0	0,36	6,1	10,7	11,5	17,16	28,66

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн. рублей	х	0,47	0	0	0,5	0,6	0,7	1,1	1,8
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	х	0,07	0	0,2	0,27	0,32	0,38	0,79	1,17
20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	х	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	х	12,4	6,2	2,6	20,4	42,3	50,5	65,3	122
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	х	3,8%	0,0%	13,9%	32,4%	26,7%	24,2%	28,0%	25,0%

\*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

---

**Пояснительная записка  
по целевым показателям (индикаторам) развития сферы культуры Мурманской области и меры, обеспечивающие  
их достижение**

Перечень мероприятий Плана направлен на повышение эффективности деятельности ГОБУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников учреждений культуры.

Мероприятия позволят повысить эффективность работы ГОБУК «Мурманская областная детско-юношеская библиотека».

Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	факт	факт	факт	план	план	план	план
Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге ГОБУК МОДЮБ, в т. ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом), процентов	24,5	19,7	9,3	7,1	7,3	6,8	6,4
Количество библиографических записей в электронном каталоге ГОБУК МОДЮБ, в т. ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области, единиц	195700	234210	255940	274230	294310	314410	334560
Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных	86	86,5	87	87,5	88	88,5	89

Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	факт	факт	факт	план	план	план	план
услуг в сфере культуры, процентов							
Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных библиотек Мурманской области, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,00
Количество публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет, единиц	1	1	1	1	1	1	1
Общее количество библиотек, единиц	1	1	1	1	1	1	1
Увеличение посещаемости ГОБУК МОДЮБ, процентов по отношению к 2012 году	х	0,0	10,0	15,0	20,0	25,0	30,00
Количество посещений ГОБУК МОДЮБ, человек	256 860,0	256 860,0	282 546,0	295 389,0	308 232,0	321 075,0	333 918,00
Увеличение количества представленных дополнительных услуг ГОБУК МОДЮБ, процентов по отношению к 2012 году	х	0,0	16,7	16,7	33,3	33,3	33,33
Количество представленных дополнительных услуг ГОБУК МОДЮБ, единиц	6	6	7	7	8	8	8
Численность работников ГОБУК МОДЮБ, человек	х	113	113	105	101	99	97

### Перечень дополнительных услуг ГОБУК МОДЮБ

№ п/п	Наименование дополнительных (платных) услуг	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Составление библиографического списка, в т.ч. в электронном виде, выполнение предварительного запроса	1	1	1	1	1	1	1
2	Организация и проведение мероприятий информационного, культурно-просветительского, образовательного характера стационарного и/или выездного типа, в т.ч. С использование аудио-, видео-, фотодокументов, документов на др.носителях информации, а также иных мероприятий (музыкальных вечеров, творческих встреч, викторин, лотерей, торжественных мероприятий, в т.ч. свадеб, конференций. курсов, бесед, лекций, стажировок, профессиональных тренингов, семинаров, мастер-классов, игровых программ, акций, презентаций, и т.д.) в соответствии с заключительными договорами с физическими и юридическими лицами.	1	1	1	1	1	1	1
3	Ксерокопирование, ламинирование, перенос информации на электронные носители, фото-видео-киносъемка, тиражирование, брошюровка документа (фрагмент документа)	1	1	1	1	1	1	1
4	Машинное время, сканирование, компьютерная верстка, компьютерный дизайн, оцифровка, вывод текста графических изображений на принтер (черно-белая, цветная печать)	1	1	1	1	1	1	1
5	Дополнительное библиотечное обслуживание: вечерний абонемент, учебный абонемент, электронная доставка документов	1	1	1	1	1	1	1
6	Реализация продукции Учреждения (печатной, на электронных носителях)	1	1	1	1	1	1	1
7	Предоставление в аренду недвижимого имущества в соответствии с законодательством РФ и законодательством Мурманской области				1	1	1	1
8	Разработка сценариев массовых мероприятий					1	1	1
<b>ИТОГО</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>



### Показатели нормативов по мероприятиям повышения оплаты труда

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда работников ГОБУК МОДЮБ, тыс. руб.
2013	оптимизации расходов на содержание ГОБУК МОДЮБ (расходы на коммунальные услуги)	470,0
2014	-	-
2015	Проведение мероприятий по оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала.	360,0
2016	Проведение мероприятий по оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала. Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОБУК МОДЮБ	6 240,0
2017	Проведение мероприятий по оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала. Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОБУК МОДЮБ	4 700,0
2018	Проведение мероприятий по оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала. Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОБУК МОДЮБ	900,0

И. о. директора

Н.В. Сретенская